



NOS ESSENTI'ELLES

10 FEMMES INSPIRANTES DU SUD-OUEST





NOS ESSENTI'ELLES

10 FEMMES INSPIRANTES
DU SUD-OUEST

UN OUVRAGE DIRIGÉ PAR
DOMINIQUE MOCKLY, PRÉSIDENT DU FONDS DE DOTATION
« TERÉGA ACCÉLÉRATEUR D'ÉNERGIES »

AVANT-PROPOS

DOMINIQUE MOCKLY

--

N 43°17'60"

O 0°22'0.12"

ESPACE VOLTA 40 AVENUE DE L'EUROPE,
CS 20522 - 64010 PAU CEDEX



DIVERSITÉ ET COMPLÉMENTARITÉ

En 2022, nous avons rencontré de nombreuses femmes sur le territoire du Sud-Ouest : entrepreneuses, cheffes d'entreprise, politiques, à la tête de structures parfois très importantes. C'étaient en somme des énergies qui avaient à cœur de changer les choses. Des profils engagés, inspirants. Dans un monde du travail sans doute encore trop masculin, il semblait important de mettre en valeur ces profils qui font rayonner la région Sud-

Ouest d'une manière inédite, au féminin. C'est le sens de ces essenti'elles.

Certaines se battent pour une meilleure visibilité des femmes, d'autres cherchent avant tout à remplir la mission qui leur incombe, souvent au service du plus grand nombre. Mais ce qui frappe chez

**ELLES PARTICIPENT À CRÉER
UN MONDE OÙ LA DIVERSITÉ NE
SERAIT PLUS UNE EXCEPTION.**

ces dix profils, c'est qu'ils sont exceptionnels. Toutes en effet ont fait du dépassement de soi ou de l'extraction d'une situation initiale le maître mot de leur carrière. La générosité et l'engagement de leurs approches m'interpellent et m'inspirent. Nombre d'entre elles participent à créer un monde où la diversité ne serait plus une exception.

«Diversité, c'est ma devise», dit un conte de La Fontaine. J'ai toujours aimé ce vers du maître de la littérature classique. À titre personnel, mais aussi en tant que Président et Directeur Général du groupe Teréga, la mixité et la diversité m'importent. Mais plus que cela encore, c'est la complémentarité qui est à mes yeux absolument essentielle. Car si les visions féminines et masculines sont très différentes, elles se complètent aussi très bien, pour former, pour ainsi dire, un couple!

Cette complémentarité se développe d'autant plus aujourd'hui que notre société accepte de mieux en mieux cette diversité. Les femmes se sentent ainsi de plus en plus autorisées à trouver leur place, notamment dans des postes à responsabilités. Mon expérience m'a appris que les femmes étaient souvent plus pragmatiques, plus promptes à agir et sans rien laisser au hasard, là où les hommes auraient tendance à privilégier l'action. Il faut savoir en faire un levier général.

LA RÉGION SUD-OUEST

Cette mise en valeur des talents de la région Sud-Ouest est au cœur de l'ADN de Teréga – Territoire Réseau Gaz. Nous considérons en effet que la réussite de l'entreprise est indexée au bien-être du territoire sur lequel elle se déploie. Le Sud-Ouest comprend sept zones très variées. Ce sont des géographies et des histoires très différentes, des réalités sociales, économiques, et des ressources dont la variété fait la richesse. Mais ce qui constitue avant tout cette région, ce sont les personnes qui la peuplent et les projets qu'elles y mettent en œuvre.

La volonté initiale de notre fonds de dotation est de soutenir les énergies, les talents du territoire. Or, la meilleure façon de les valoriser est de les mettre en lumière. C'est pourquoi il nous a semblé impératif de soutenir les parcours de ces dix femmes d'exception, de leur offrir un espace de présentation pour nous confier ce qui les anime au plus profond.

Le monde s'est construit sur une volonté d'expansion et de découverte. C'est une inclination naturelle de l'homme que d'élargir son territoire et de mieux comprendre son environnement. L'actualité récente, que ce soit la crise du Covid, la crise climatique ou la situation géopolitique mondiale avec la guerre en Ukraine, nous a amenés à repenser notre rapport au territoire, et à le redimensionner autour de l'échelle locale. Mais c'est un changement de paradigme qui s'est amorcé bien avant ces catastrophes, permis notamment par des avancées technologiques majeures. Nous avons compris collectivement qu'il était possible de développer des activités économiques au sein de notre écosystème immédiat, tout en étant connectés au reste du monde, en restant en contact avec tous les domaines du savoir, de la science, etc. C'est ainsi qu'Audrey Le-Bars, grâce à sa compréhension très fine du territoire et de ses différents acteurs, dirige le projet «territoire d'industrie» Lacq-Pau-Tarbes d'une main de maître. Elle sait coordonner ces synergies pour faire fructifier et mettre en valeur un écosystème d'une grande richesse.

Par ailleurs, les habitants du Sud-Ouest sont extrêmement attachés à leur territoire. Et à raison ! Ce sont des bassins d'emplois qui restent vibrants, pleins de vie. Soulignons en effet que la plupart des contributrices de ce livre le racontent : après des études ou un premier emploi dans une plus grande ville, nombreuses sont revenues à la région qui les avait vues grandir, ou qu'elles avaient adoptée : elles voulaient que la beauté et la diversité des paysages fassent à nouveau partie de leur vie ou de leur projet professionnel. Et il est vrai que l'atmosphère est familiale, inspirante, que l'équilibre entre vie professionnelle et vie sociale est satisfaisant et enfin que les paysages sont somptueux, la mer souvent très proche... Plus qu'un simple écosystème, c'est un style de vie que tout le monde nous jalouse !

**PLUS QU'UN SIMPLE
ÉCOSYSTÈME, C'EST UN STYLE
DE VIE QUE TOUT LE MONDE
NOUS JALOUSE !**

SORTIR DE LA NORME

Parmi tous les profils présentés dans l'ouvrage, ce qui frappe, c'est le talent. Il y a d'abord des artistes : Vanessa Feuillatte, première danseuse star de l'Opéra national de Bordeaux, qui se bat pour que la danse classique ne soit pas seulement réservée à une élite mais soit accessible à toutes et à tous; Nathalie Kaïd, photographe et esprit créatif engagé, qui transforme le traumatisme des mastectomies par le tatouage et par l'image.

Bien qu'elles travaillent toutes dans des domaines très divers, chacune de ces femmes a su utiliser ses capacités et les déployer hors d'une sorte de norme, pour créer quelque chose d'inédit, que l'on n'attendait pas d'elle. Ce sont d'ailleurs souvent des femmes qui ont su faire fi de certaines conventions, ou des difficultés qu'on leur impose pour passer d'une idée à la réalisation concrète d'un projet réel, reconnu par leurs pairs. Ainsi, ce qui est particulièrement galvanisant, c'est d'être témoin de cette capacité de transformation.

Car il faut du courage pour sortir de la norme, pour se dégager d'un moule. Tous ces exemples invitent à la réflexion : pourquoi ces talents ont dû parfois quitter un cadre professionnel – peut-être trop défini par des hommes – afin de se développer de façon autonome? Les obstacles permettent de révéler une ténacité qui reste l'un des meilleurs moteurs de la réussite.

Mais si elles ont pu se sentir trop à l'étroit dans un monde professionnel dont les règles et les évolutions étaient dictées par des hommes, leur réaction a été de créer des structures dédiées aux femmes et qui n'existaient pas! C'est ainsi par exemple qu'Élisabeth Chevanne-Brunel et Marion Clignet ont fondé l'Association française des coureuses cyclistes afin de développer le cyclisme professionnel féminin, encore inexistant. C'est aussi le sens de l'engagement de Peggy Munich, créatrice d'une antenne départementale de Femmes chefs d'entreprises, pour aider les femmes à développer leurs réseaux et à débattre ensemble des défis de demain. Élisabeth Kimmerlin, après

une longue et brillante carrière dans une multinationale, a participé à la fondation d'un incubateur pour femmes cheffes d'entreprise, Les Premières Occitanie, qu'elle continue de diriger. Visibilité et égalité des chances sont au cœur de leur engagement pour les autres.

UN ENGAGEMENT AU FÉMININ

Car l'engagement au féminin revêt sans doute un sens particulier. Insufflé tout d'abord par une volonté tenace de se réaliser autrement, d'être en phase avec ses valeurs, il permet d'inventer le sens d'une transformation profonde. La réussite professionnelle selon des critères sociaux ou le suivi aveugle d'une route déjà toute tracée ne semblent pas faire partie de l'ADN des profils présentés ici. Pour Éléna Poincet, fondatrice et CEO de TEHTRIS, ancienne du service action de la DGSE, les principes d'éthique, de souveraineté et de défense doivent être au cœur d'un projet entrepreneurial qui, s'il a vocation à devenir une licorne française, ne ferait jamais passer le devoir après le succès. C'est également ce sens du devoir qui engage Maribel Bernard. Après avoir dirigé l'association de visite d'hôpital Les Blouses Roses, et après six ans en politique auprès d'Alain Juppé à la mairie de Bordeaux, cette femme dont la vie tourne autour de l'intérêt général a repris les rênes de la Fondation d'entreprises Bergonié. Grâce à cette dernière, elle récolte des fonds pour développer la recherche de pointe de l'Institut Bergonié, centre de lutte contre le cancer de la région Nouvelle-Aquitaine.

La place repensée de l'humain est au cœur de tous ces projets : dans sa fragilité même lorsqu'il s'agit de se battre contre les maladies et leurs conséquences, dans sa visibilité, dans les opportunités qui lui sont offertes, dans sa manière de consommer aussi. C'est le projet Locatool d'Audrey Boulard qui envisage différemment notre usage des outils en proposant une offre locative dans un périmètre donné.

**LA PLACE REPENSÉE
DE L'HUMAIN EST AU CŒUR
DE TOUS CES PROJETS.**

En somme, la leçon que donnent ces dix femmes d'exception, c'est aussi celle de savoir regarder au-delà des angles morts, avec le plus de force possible, pour créer un monde plus engagé, plus raisonnable. ■

SOMMAIRE

1.

QUI OSE GAGNER!

ÉLÉNA POINCET – COFONDATRICE
ET PDG DE **TEHTRIS**

Pour cette ancienne du service action de la DGSE, la sécurité et la souveraineté nationales ont toujours été des enjeux majeurs. En 2010, Éléna Poincet fonde TEHTRIS, solution de cybersécurité et de cyberdéfense pour lutter contre le cyberespionnage. Son but, utiliser les rouages du hacking éthique pour détecter les failles des systèmes et proposer une meilleure offre de cybersécurité, tout en se définissant comme une société à mission, toujours au service du plus grand nombre.

PAGE 15

2.

FAIRE DE SON MIEUX

PEGGY MUNICH – PRÉSIDENTE
ET FONDATRICE DE **FEMMES CHEFS
D'ENTREPRISES LANDES**

Experte-comptable formée à la méthodologie bas carbone, Peggy Munich propose aux entreprises de renouveler leur vision du développement, en conjuguant l'économie avec l'éthique. Qu'est-ce qu'un bilan comptable aux yeux de la Landaise qui se bat aussi pour la présence des femmes à la tête des entreprises? Une perspective qui prend en compte aussi bien les comptes d'une entreprise que son impact environnemental et ses exigences RSE.

PAGE 29

3. DÉMOCRATISER L'ACCÈS À LA DANSE

VANESSA FEUILLATTE – PREMIÈRE
DANSEUSE À L'**OPÉRA NATIONAL
DE BORDEAUX**, FONDATRICE ET
AMBASSADRICE DE L'**ACADÉMIE
DE DANSE VANESSA FEUILLATTE**

Vanessa Feuillatte est la star du ballet de l'Opéra de Bordeaux. Grande interprète, à l'aise aussi bien dans les grands ballets classiques qu'en travaillant sur des créations avec les chorégraphes contemporains invités au sein de sa compagnie, elle a aussi à cœur de transmettre sa passion pour la danse, au-delà de toutes les frontières sociales et culturelles. Il n'y a rien de plus naturel que de danser!

PAGE 43

4. UNE VIE D'ENGAGEMENTS POUR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

MARIBEL BERNARD –
PRÉSIDENTE DE LA **FONDATION
D'ENTREPRISES BERGONIÉ**

Femme engagée dans la ville de Bordeaux, Maribel Bernard a toujours été à la rencontre de l'autre. Longtemps présidente du comité bordelais des Blouses Roses, association qui organise des visites à l'hôpital, puis engagée dans la municipalité de sa ville auprès d'Alain Juppé, elle se bat aujourd'hui pour la recherche contre le cancer. À la Fondation d'entreprises Bergonié, elle œuvre depuis 2020 pour financer le développement des méthodes de traitement et pour accompagner les patients.

PAGE 61

5. ÊTRE UNE FEMME D'ACTION

NATHALIE KAÏD – PHOTOGRAPHE,
DIRECTRICE DE CRÉATION DE L'**ATELIER
D'ÉCO SOLIDAIRE** ET PRÉSIDENTE
DE L'ASSOCIATION **SŒURS D'ENCRE**

Femme aux vies multiples, Nathalie Kaïd est à l'initiative de nombreux projets qui mettent l'humain au cœur de leur réflexion. Mieux vivre, mieux consommer, mieux recycler, mieux créer et mieux représenter surtout sont autant de *leitmotivs* qui l'engagent au quotidien. Très active dans la ressourcerie créative qu'elle a cofondée, elle développe depuis 2016 un travail photographique et médical autour des tatouages postmastectomies. Une invitation à mieux montrer pour que toutes les femmes puissent mieux s'aimer.

PAGE 77

6. CASSER LES FRONTIÈRES

AUDREY LE-BARS – DIRECTRICE
DE PROJET DU **TERRITOIRE D'INDUSTRIE
DE LACQ-PAU-TARBES**

C'est parce qu'elle est géographe de formation qu'Audrey Le-Bars a une connaissance aussi fine de ce qu'est un territoire. Son objectif principal, maximiser l'impact entre le territoire et l'humain, s'incarne aujourd'hui dans le projet qu'elle dirige, le territoire d'industrie Lacq-Pau-Tarbes, qui réunit acteurs privés et publics pour magnifier et faire fructifier un écosystème dont elle connaît le potentiel.

PAGE 95

7.

MIEUX CONSOMMER DOIT ÊTRE SIMPLE

AUDREY BOULARD – FONDATRICE
DE **LOCATOOL**

À la recherche d'un mode de consommation plus juste et qui relève de la *sharing economy*, Audrey Boulard a mis ses compétences d'ingénieure et de développeuse pour créer son entreprise Locatool, service de location de petit et moyen outillage pour particuliers en Occitanie.

PAGE 109

8.

POUR UNE MEILLEURE VISIBILITÉ DES FEMMES ATHLÈTES

**MARION CLIGNET ET ÉLISABETH
CHEVANNE-BRUNEL** – PRÉSIDENTES
DE **L'ASSOCIATION FRANÇAISE
DES COUREURES CYCLISTES**

Toutes deux championnes de haut niveau, Élisabeth Chevanne-Brunel et Marion Clignet se battent pour que le cyclisme au féminin ne soit plus considéré comme une sous-catégorie des compétitions sportives mais comme un art à part entière, avec ses spécificités et ses forces, et qui surtout puisse offrir à ses athlètes des conditions de travail similaires à celles des hommes.

PAGE 123

9.

PASSER À L'ACTION

ÉLISABETH KIMMERLIN – PRÉSIDENTE
DE **LES PREMIÈRES OCCITANIE**

Forte d'une longue carrière dans la technologie et l'information, et après avoir occupé différents postes de direction, Élisabeth Kimmerlin s'est lancée au service des femmes cheffes d'entreprise en Occitanie en promouvant un incubateur qui soutient les projets à impact initiés par les femmes. Mixité, coaching, accomplissement de soi et de ses projets, tels sont les maîtres mots de cette passionnée pour qui le genre ne devrait jamais être un frein pour celles qui s'impliquent.

PAGE 139

LIGNES ESSENTIELLES 2022

LE FONDS DE DOTATION TERÉGA ACCÉLÉRATEUR D'ÉNERGIES EST UN DISPOSITIF DE MÉCÉNAT TOTALEMENT INDÉPENDANT À BUT NON LUCRATIF. IL A POUR OBJET DE MENER OU DE FINANCER DES ACTIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL DANS LES DOMAINES CULTUREL, SCIENTIFIQUE, SPORTIF, ÉDUCATIF, HUMANITAIRE ET SOCIAL, TOUT EN VALORISANT LES TALENTS ET LES ATOUTS DES TERRITOIRES.

LE FONDS DE DOTATION PEUT ÊTRE LUI-MÊME À L'ORIGINE D'INITIATIVES, OU BIEN SOUTENIR CELLES PORTÉES PAR DES ASSOCIATIONS. CES ACTIONS, EN RÉSONANCE AVEC LES VALEURS DE TERÉGA, PROLONGENT NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET ENVIRONNEMENTAL ENVERS LES TERRITOIRES.



ÉLÉNA POINGET

COFONDATRICE ET PDG DE TEHTRIS

--

N 44°47'05"

O 0°37'53"

TEHTRIS

CITÉ DE LA PHOTONIQUE

5, ALLÉE DES LUMIÈRES

33600 PESSAC

QUI OSE
GAGNE!

« Pourquoi ne pas créer notre propre solution de cyberdéfense pour lutter contre le cyberespionnage et le cybersabotage ? »

UN PASSÉ AU SERVICE ACTION DE LA DGSE

Le fait de servir mon pays a toujours été au centre de mes préoccupations, de ma vision du monde. J'ai commencé ma carrière dans l'armée française, où j'ai été officier dans l'armée de terre pendant douze ans. Durant cette période, j'étais responsable des réseaux intégrés des transmissions automatiques dans des régiments. Plus tard, je me suis portée volontaire pour intégrer la formation des sous-officiers, et former ainsi des hommes et des femmes à devenir des cheffes militaires. Mais je ressentais un désir profond d'être plus opérationnelle, d'être vraiment sur le terrain. C'est pourquoi j'ai candidaté au service action de la DGSE, pour lequel j'ai suivi une formation de parachutiste et une formation très spécifique, dédiée aux besoins du terrain, qui ont duré plus d'un an. À l'issue de cette période préliminaire, j'ai fait quatorze ans de missions clandestines pour défendre les intérêts de la France au-delà de nos frontières. Cette première partie de carrière m'a confirmé le goût de l'action et du risque.

En 2009, j'ai rencontré Laurent Oudot, qui était opérationnel à la direction technique de la DGSE. Je recherchais

un cyberespion pour mon équipe. Suite à cette première collaboration, je lui ai proposé que l'on crée ensemble une société. Et en 2010, en effet, nous fondons TEHTRIS. Entre 2010 et 2012, nous avons commencé cette aventure en faisant des tests d'intrusion de niveau espionnage étatique. Nous les réalisons pour des sociétés du CAC 40, et leur proposons des solutions de remédiation pour se mettre à l'abri de l'espionnage.

Mais j'ai fini par réaliser que nous pouvions aller plus loin. Nous ne faisons que passer en revue les diverses solutions de cybersécurité existantes, ce qui nous limitait en fait à un rôle de consultants mais sans action de défense. Or, Laurent qui développe depuis l'âge de 9 ans est ce que l'on appelle un «hacker éthique» extrêmement intelligent, offensif, innovant et perfectionniste. Je lui ai donc dit : «Tu sais développer des armes offensives, pourquoi ne pas créer notre propre solution de cyberdéfense pour lutter contre le cyberespionnage et le cybersabotage?» Nous sommes donc partis d'une feuille blanche en imaginant notre solution, son infrastructure, le personnel et les moyens. Ça a été le vrai tournant.

**NOUS NE FAISONS
QUE PASSER EN REVUE
LES DIVERSES SOLUTIONS DE
CYBERSÉCURITÉ EXISTANTES,
CE QUI NOUS LIMITAIT
EN FAIT À UN RÔLE DE
CONSULTANTS MAIS SANS
ACTION DE DÉFENSE.**

LE HACKING ÉTHIQUE

Laurent est un personnage unique. En 1984, à 9 ans, il avait créé sa première ligne de code sur un Commodore 64! À 10 ans, il commençait à hacker son premier jeu. À partir de là, toute sa vie a été dédiée à l'offensive, mais dans un but éthique. Ce qu'on appelle un «hacker éthique» consiste à ne jamais vendre les failles, les vulnérabilités trouvées pour recevoir de l'argent, mais à s'en servir plutôt pour les constructeurs et pour améliorer le bien commun.

Cette dimension éthique est une valeur que nous plaçons au cœur de notre entreprise. C'est ce qui nous engage professionnellement. Ce sont les lettres E et H de l'acronyme TEHTRIS – *Ethical Hacking*. Lorsque nous hackions des entreprises du CAC 40, c'était toujours dans le cadre d'un protocole strict qui nous conduisait à proposer



des réponses techniques pour améliorer leur cybersécurité. Ce monde virtuel d'aujourd'hui est une véritable jungle numérique, faite de multiples interconnexions. Toutes les failles *o-day* que nous avons trouvées dans des produits Apple ou avec Google, et bien d'autres, ont été révélées gratuitement aux constructeurs. De la même manière, lorsque nous avons repéré des failles sur Twitter, nous avons reversé à l'Unicef l'intégralité de la somme que la compagnie avait absolument tenu à nous payer. C'est cela être éthique : accomplir la mission qui nous incombe pour faire avancer le monde, plutôt que de se contenter de la simple perspective du profit. C'est aussi le sens de notre passage du secteur public au secteur privé. Nous restons au service du plus grand nombre.

UNE SOLUTION DE CYBERDÉFENSE

En 2012, notre solution de cybersécurité, capable de détecter et de neutraliser les *ransomwares*, était prête. Nous commençons alors à la vendre à partir de 2013. C'est aussi l'époque où nous nous sommes installés à Bordeaux, après avoir passé de nombreuses années à Orléans. Laurent est

**C'EST CELA ÊTRE ÉTHIQUE :
ACCOMPLIR LA MISSION QUI
NOUS INCOMBE POUR FAIRE
AVANCER LE MONDE, PLUTÔT QUE
DE SE CONTENTER DE LA SIMPLE
PERSPECTIVE DU PROFIT.**